



Risque



IN SEARCH FOR PROFESSIONALS
HSH+S Headhunters (Chasseur de Têtes)



Tout cadre supérieur expérimenté connaît le risque d'occuper un poste pour lequel il n'est pas à la hauteur.

Surtout pour les postes clé, outre la compétence spécifique, la connaissance actuelle du marché et de la concurrence sont nécessaires pour réussir. Les mois s'écoulent très rapidement entre la période d'essai et le temps d'adaptation pour juger efficacement un candidat. Lorsqu'on constate que le salarié n'est pas apte, beaucoup de temps s'est écoulé jusqu'à ce que vous ayez trouvé quelqu'un pour le remplacer. Après avoir perdu un an, il vous faut compter sur une nouvelle période très coûteuse, sans être certain d'avoir trouvé la bonne personne.

La recherche d'un bon salarié, spécialement pour l'Étranger, est fréquemment liée à de grandes incertitudes. La qualité d'un salarié choisi vient très souvent d'une forte pression de travail et une course contre le temps de la part du supérieur, du mauvais partenaire ou de la connaissance restreinte du marché.

Les salariés qualifiés et motivés sont des facteurs décisifs pour la réussite. Embaucher les bons salariés est l'une des plus importantes décisions en matière d'investissement et souvent aussi des plus difficiles pour l'avenir d'une entreprise.

Nous vous donnons l'assurance de trouver les meilleurs candidats pour votre entreprise dans le monde entier.

Contactez-nous, vous pouvez joindre au numéro suivant:
+49 6233 1256 720.





Qui sommes-nous et pourquoi sommes-nous là

„A LA RECHERCHE D'UNE PROFESSION“

- est notre devise, pour accepter une tâche avec une intelligence pratique, un sentiment de responsabilité, identification et enthousiasme.

„A LA RECHERCHE DE PROFESSIONNELS“

- signifie pour nos mandants de trouver en toute sécurité le meilleur candidat actuellement disponible pour une tâche précise.

Nous nous engageons d'orienter nos mandants, de les conseiller individuellement et sérieusement. Seul un travail commun basé sur la confiance et l'exclusivité rend cela possible.

Depuis 1994, l'entreprise de consultants HSH+S conseille les clients venant de tous secteurs économiques sur les points suivants:

1. Recherche de cadres spécialisés et de direction orientés vers le technique et toutes les fonctions proches de la distribution, jugement des salariés et analyses de compétences.
2. Stratégies Marketing et gestion de distribution opérationnelle dans le cadre des analyses d'évolution du marché et des potentialités du marché, ainsi que des stratégies de lancement.

Ces deux points majeurs ont pour objectif d'éviter de mauvaises évolutions et de mauvais investissements et ainsi construire une base pour un succès durable. Nos résultats et nos références sont clairs. Nous sommes à votre disposition pour vous présenter en toute confidentialité quelques exemples de réussite de nos mandants.

Faites-nous confiance et contactez-nous au numéro suivant: +49 6233 1256 720.





Attention Allemagne

„Management Consultant, Executive Search, Conseil en recrutement, Placement de personnel, Agence pour des services en recrutement ou Agence de recrutement ». En Allemagne, une inflation de termes concernant les services de recrutement est responsable d'un manque de clarté, car les termes ne donnent lieu à aucune définition juridique.

Une agence de placement ou une agence de recrutement travaille le plus souvent en vue d'un succès et sont donc aidées si possible à moindre coût par un système de données, elles sont standardisées et souvent créées pour des salariés de toutes catégories. Nous par contre, nous avons pour objectif de trouver la meilleure personne possible en fonction de votre demande spécifique.

Vous seul, estimez le risque d'une personne inapte ou d'une évolution préjudiciable. Plus le recrutement est important pour votre entreprise, plus vous devriez vous faire aider par les compétences de HSH + S lors de la recherche d'un cadre spécialisé et de direction qualifié.

A la condition que nous :

- comprenions la philosophie et les objectifs de l'entreprise,
- jugions le travail dans son champ d'action et son équipe,
- développions un profil d'exigences et un concept de recherche optimal
- n'identifions pas seulement au final des candidats parfaits, mais
- que nous puissions aussi vous motiver à procéder à un changement,

alors vous pouvez être certain d'avoir de bons résultats.

Trouver et inciter des salariés qualifiés et motivés est un facteur de réussite décisif et l'une des tâches les plus importantes pour le management d'une entreprise. Le coût financier et l'investissement de temps pour rechercher un bon candidat est comparativement presque secondaire, d'autant plus que nous travaillons pour un honoraire fixe.





Transparence, garantie de planification et bas coûts

Pour vous décider vous avez aussi besoin d'arguments en matière de « coûts » !

En tant que mandant nous vous offrons un grand nombre de vrais avantages :

- Nous sommes de véritables spécialistes en matière de recrutement de cadres spécialisés et de direction orientés vers le technique, tout spécifiquement pour des fonctions proches de la distribution.
- Nous soulageons nos mandants en prenant en charge l'organisation, le parcours complet allant de la recherche jusqu'à la recommandation d'un candidat.
- Nos consultants disposent d'expériences pratiques dans des activités opérationnelles de responsabilités dans les secteurs de l'industrie, du commerce et des services.
- Nos réussites et nos expériences en Recrutement et e-Business évitent à nos mandants de dépenser de fortes sommes pour des annonces qui souvent dépassent nos honoraires.
- Comme nous menons une politique d'honoraires transparente à prix fixés d'avance depuis 1994, grâce à laquelle nous ne pouvons tirer profit des revendications de salaire élevées émises par certains candidats, nous sommes en mesure de négocier librement un salaire approprié.
- De plus, nos mandants possèdent ainsi une meilleure sécurité quant à la planification de leurs projets.

Le concept de recherche développé individuellement vous permet d'avoir dès le début un aperçu clair de toutes les étapes de notre recherche, un rapide compte-rendu vous tient informé chaque semaine.

Testez-nous et contactez-nous.





What YOU see is what YOU get

Nous sommes à vos côtés pour vous conseiller et vous expliquer toutes les étapes du recrutement, qui va du profil idéal en passant par l'annonce et la présélection jusqu'à l'embauche:

- Concept de recherche
- Analyse du marché potentiel (en option)
- Planification du temps
- Profil idéal du candidat
- Recherche et l'objectif des entreprises ou personnes
- Plan-médias solutions avantageuses et effectives
- Création d'annonces et management des annonces
- Jugement de la formation, des expériences professionnelles, des diplômes et des références
- Présélection sur la base du profil idéal
- Entretiens d'embauche
- Recommandation (95% de nos clients font confiance à notre engagement)
- Animation et médiation

La décision d'embaucher un nouveau salarié est fréquemment liée à une certaine incertitude. Notre expérience vous permet de prendre une décision plus sûre.

Dès la première étape, nous nous engageons ensemble sur un long chemin. Nous nous réjouissons de cette opportunité.

Offrez-vous de nombreux avantages grâce à nous, vous pouvez nous contacter au numéro suivant

+49 6233 1256 720

Nous serions heureux de votre appel qu'il soit en allemand, en anglais ou en français.

HSH+S Management Consultants
for Marketing and Personnel

P. O. Box 2014
D 67210 Frankenthal

☎ +49 6233 1256 720
<http://www.hshs.net>

Siebenpfeifferstr. 1
D 67227 Frankenthal

☎ +49 6233 1256 770
meet@hshs.net