



誤った雇用というリスク



IN SEARCH FOR PROFESSIONALS



経験豊富な社長はだれでも、誤った雇用というリスクを知っています。

特にキーポジションでは、専門的な資格のほかにも、市場および競争の現在の知識が、成功のためにどうしても必要です。新しい従業員の実際的な判断が可能になるまで、試用・実習期間によって、数ヶ月がすぐに経過してしまいます。そのときに、従業員が不適切であることが判明すると、その仕事のために新しい人を雇い入れることができるまで、また時間が経ってしまいます。一年も失ってしまったあと、また改めて、従業員を探すために、たくさんの時間をかけなければなりません。それでも、適切な従業員を見つける確実性はありません。

特に外国では、適切な従業員を探すことには、大抵、高いリスクが伴います。多くの場合、選ばれた従業員の質は、上司の仕事および時間の大きなプレッシャーや不適切なパートナーや市場の限られた知識に損害を受けます。

資格のある、熱心な従業員は成功のための決定的な要因です。適切な従業員を雇用することは、企業の将来のための最も大切な、多くの場合、最も難しい投資の決定の一つです。

HSH+S 経営コンサルタントは、貴社のために、一番よい候補者を、どこの国で探しても、見つける確実性を与えます。

連絡をお待ちしています。電話番号：
+ 4 9 - 6 2 3 3 - 1 2 5 6 - 7 2 0





HSH+Sはどんな会社であるか、何を請合うかについて

In Search for Profession

= 職業を探索それは実際的な知力、責任感、同一化、熱心な態度を持って、課題を受け取るという約束です

In Search for Professionals

= 職業の専門家を探索それは、お客様が特別な課題のための一番よい、現在の対応可能な候補者を確実に見つけるという意味です

HSH+Sは、お客様の目標を目指しながら、個人的に、真摯に相談に乗ることの義務を負います。機密で除外的な基礎により、そのようなコンサルティングが可能になります。HSH+Sの成果と推薦は実をはっきり示しています。もし宜しければ、HSH+Sのお客様のいくつかの成功をご紹介します。

HSH+S経営コンサルタントは1994年から経済のすべての分野のお客様の相談相手になっています。次のような重点があります：

技術の専門家や企業幹部、並びに、販売につながる職務の募集・従業員の判断と有能の分析

市場の発展および潜在能力の分析の範囲内の戦略的なマーケティングと作戦的な販売コントロール、並びに市場参入の戦略

2つの重点は、誤った発展や誤った投資を防ぎ、持続する成功の基礎を作るという目的があります。





注意

経営・従業員多増の概ね、標準の誤ってやを
 コンサルターは、法律員少すの誤りや大募集
 サルタ、派遣業、不信定や仲介頻、最自身でHSH+
 ト、従業員を派遣業、感義に従業員に支だに発一がHSH+
 エコ、労働関係の起定業員で、なしをりよ大切の
 ゼサル、従業員をサシては、早一人SH+は、どきま、適
 ティン、代理業、のサシては、早一人SH+は、どきま、適
 ブ・サ、従業員をサシては、早一人SH+は、どきま、適
 一、従業員をサシては、早一人SH+は、どきま、適
 チ、従業員をサシては、早一人SH+は、どきま、適
 へ、従業員をサシては、早一人SH+は、どきま、適
 ッ、従業員をサシては、早一人SH+は、どきま、適

HSH+Sは

企業とチームの候補者として
 基本理念と判断基準を
 目的と計画を
 目標を合発つ
 理解を合発つ
 した場合、HSH+S
 結果を確信
 課題をその環境
 最適な変更が
 必要で、HSH+S
 信じて、HSH+S

適切な、熱心な従業員を見つ、夢中にさせ、持続的に
 やる気をおこさせ、従業員をとり、企業経営のた、めに、決定
 ります。適切な要因も候補者を、探す、最も重要な課題の一つ、あ
 支出は、それだけ、第2位、重要性、おび、財政的、ない
 ほどです。それによって、社の手数料を均等に、比較的、多
 低い初報酬によ、自社の手数を均等に、比較的、多





透明性、計画の確実性、低い費用

HSH+Sを選ぶかどうかという決定をするときに、費用のことも気になりますか？

HSH+Sはお客様に、数多くの純粋な利益をもたらします：

- 1994年からの、定価がついている、明らかな手数料政策によって、我々は初報酬を引き下げて、お客様のために高い計画の確実を保障します。
- HSH+Sは技術の専門家や幹部、特に、販売につながる職務の募集のスペシャリストです。
- 我々の、リサーチや直接の話しかけや電子募集の成功と経験によって、お客様が、我々の手数料をはるかに超える、高い他企業への費用を払う必要がなくなります。
- HSH+Sのコンサルタント達は、産業・商業・サービス業の責任のある、作戦的な仕事で実際的な経験があります。
- HSH+Sは募集のオーガニゼーションと全体の経過、一人の候補者の紹介まで、任せていただくことによって、お客様の負担を軽くします。

貴社のために独自に発展された募集の計画は、初めから、お客様の、募集の一つ一つのステップの明らかな見通しを可能にします。

HSH+Sを試してみませんか？電話番号：
+49-6233-1256-720





見た通りのものが結果に反映されます。

我々は募集で、理想的なプロフィールから求人広告、予選、雇用まで、お客様の相談に乗り、積極的にお手伝いをします。：

- 募集の計画
- 市場の潜在能力の分析（任意）
- 日程表
- 候補者の理想的なプロフィール
- メディアプラン — 値の張らない、効果的な解決
- 目標の会社および候補者のスクリーニング（任意）
- 広告 — 発展と管理
- 判断 — 教育、経歴、成績証明書、推薦
- 予選 — アセスメント、テスト（任意）
- 電話の面接と直接の面接
- 個人的な環境のスクリーニング（任意）
- 推薦 — お客様の95%はそれを信用しています
- モデレイションとコーチング

新しい従業員についての決定には、いつでもある程度の不安が伴います。HSH+Sの経験は貴社の決定の確信を高めます。

共に歩む長い道でも、第一歩から始まります。HSH+Sを活用して利益を得てみませんか？ご連絡を心よりお待ちしております。

HSH+S Management Consultants

P. O. Box 2014, D 67210 Frankenthal
Siebenpfeifferstr. 1, D 67227 Frankenthal

☎ +49 6233 1256 720, ☎ 1256 770

www.hshs.net; meet@hshs.net