



РИСК



IN SEARCH FOR PROFESSIONALS
HSH+S Headhunters and Recruiters



Любой опытный руководящий работник знаком с риском совершения ошибки при найме на работу нового сотрудника

Для обеспечения успеха практические знания рынка и конкуренции необходимы, прежде всего, на ключевых позициях. Прежде чем становится возможным вынесение фактической оценки, в ходе стажировки и периода вработывания быстро проходят многие месяцы. И когда выясняется, что сотрудник не подходит, снова проходит какое-то время, прежде чем найдется соответствующий данной должности кандидат. После потерянного года затем снова необходимо потратить очень много времени и снова без гарантии подбора подходящего сотрудника.

Поиск подходящего сотрудника, в особенности за границей, связан в большинстве случаев с высокой степенью неопределенности. Зачастую качество отобранных сотрудников страдает от сильного давления в рабочем и временном плане со стороны руководителя, от влияния со стороны ненадежного партнера или от недостаточного знания соответствующего рынка.

Решающими факторами успеха являются квалифицированные и мотивированные сотрудники. Для будущего предприятия прием на работу правильного сотрудника является одним из важнейших и зачастую тяжелых инвестиционных решений.

Мы гарантируем Вам подбор лучших кандидатур для Вашего предприятия по всему миру.

Пообщайтесь с нами, мы доступны по телефону +49 6233 1256 720.





Кто мы и чем мы занимаемся

„В ПОИСКАХ ПРОФЕССИИ“

- Мы обещаем взяться за выполнение задачи с практическим осознанием, чувством ответственности, идентификацией и воодушевлением.

„В ПОИСКАХ ПРОФЕССИОНАЛОВ“

- Для наших клиентов это означает гарантированный подбор лучших, реально существующих кандидатов для специальной задачи.

Мы обязуемся предоставлять нашим клиентам ориентированные на достижение цели, индивидуальные и серьезные консультации. Это делает возможным сотрудничество только на доверительном и эксклюзивном базисе.

Консалтинговая фирма HSH+S предоставляет консультационную поддержку клиентов во всех сферах экономики с 1994 года, делая при этом упор на:

1. Подбор технических специалистов среднего и руководящего звена и любых производственных специальностей, а также аттестация и оценка компетентности персонала
2. Стратегический маркетинг и оперативное управление производством в рамках анализа развития рынка и перспектив, а также маркетинговые стратегии

Обе основные задачи имеют целью избежать риска ошибочного развития и ошибочных инвестиций и создать базис для долгосрочного успеха. Наши результаты и рекомендации говорят сами за себя. Мы без утайки представляем Вам некоторые достижения наших клиентов.

Доверьтесь нам, мы доступны по телефону
+49 6233 1256 720.





Осторожно! Германия

„Консультант по вопросам управления, исполнительный аналитик, консультант по вопросам создания на предприятии желаемой "социальной атмосферы", консультант по кадровым вопросам, кадровое агентство или бюро по трудоустройству“. В Германии обесценивание понятий, касающихся предоставления услуг по подбору персонала, является причиной высокой степени неуверенности, так как понятия не имеют правового определения.

Агентство по подбору персонала или кадровое агентство работает в большинстве случаев в зависимости от успеха и поэтому минимизирует затраты на содержание банка данных, оно стандартизировано и зачастую занимается подбором персонала по всем специальностям. Нашей же целью, напротив, является подбор максимально оптимальной кандидатуры для Вашей индивидуальной задачи.

Степень риска ошибочного назначения на должность или ошибочного развития Вы определяете сами. Чем важнее для Вашего предприятия позиция, тем сильнее при поиске квалифицированных специалистов среднего и руководящего уровня Вы должны позволить себе довериться компетентности фирмы HSH+S.

Только в том случае, если мы:

- понимаем цели и философию предприятия,
- определяем задачу в окружении и в команде,
- развиваем исходя из этого профиль запроса и концепцию поиска, а также
- не только идентифицируем в заключение оптимального кандидата, но и
- можем мотивировать его на принятие решения о переходе на другую работу,

Вы можете быть уверены в положительном результате.

Подбор и вовлечение квалифицированных и мотивированных сотрудников является решающим фактором успеха и одной из важнейших задач руководства предприятия. Временные и финансовые затраты в ходе поиска подходящего кандидата к тому же рассматриваются по сравнению с этим как побочные факторы, тем более если принять во внимание то, что мы зачастую корректируем наш гонорар благодаря более низким начальным зарплатам.





Прозрачность, достоверность планирования и низкий уровень затрат

Для принятия решения Вам также нужны и «ценовые» аргументы?!

Как нашему клиенту мы предлагаем Вам множество реальных преимуществ:

- Благодаря нашей прозрачной ценовой политике с 1994 года при помощи твердых цен мы снижаем начальный уровень заработных плат и обеспечиваем высокую надежность планирования для наших клиентов.
- Мы абсолютные профессионалы в поиске технически ориентированных специалистов среднего и управленческого уровня, в особенности с производственными специальностями.
- Наши достижения и опыт в исследованиях и электронной коммерции позволяют нашим клиентам значительно экономить на размещении объявлений, стоимость которых зачастую намного превышает наш гонорар.
- Наши консультанты имеют практический опыт в сфере ответственной оперативной деятельности в промышленности, торговле и сфере услуг.
- Мы освобождаем наших клиентов от многих забот, беря на себя организацию и полный перечень мероприятий по поиску и вплоть до рекомендации кандидата.

Разработанная специально для Вас концепция поиска уже в самом начале предоставляет Вам ясный обзор отдельных шагов нашего поиска, короткий еженедельный промежуточный отчет автоматически держит Вас в курсе текущих событий.

Проверьте нас, мы доступны по телефону
+49 6233 1256 720.





What YOU see is what YOU get

При поиске специалистов мы оказываем вам консультационную поддержку, начиная с составления идеального профиля объявления на замещение вакантной должности и предварительного отбора и вплоть до приема на работу:

- концепция поиска
- анализ рыночного потенциала (дополнительно)
- план-график
- идеальный профиль кандидата
- информационный план экономичные и эффективные решения
- разработка объявлений и управление объявлениями
- оценка образования, профессионального опыта, свидетельств и рекомендаций
- предварительный отбор на базе идеального профиля
- проведение собеседований
- рекомендация (нашему мнению доверяют 95% наших клиентов)
- комментирование и посредничество

Принятие решения о приеме на работу нового сотрудника всегда связано с определенными сомнениями. Наш опыт позволяет повысить Вашу уверенность при принятии решения.

Любое, даже продолжительное сотрудничество, начинается с первого шага. Мы рады такой возможности.

Обеспечьте себе преимущество с нашей помощью, Мы доступны по телефону +49 6233 2390 410. Мы говорим на немецком, английском или французском языках.

HSH+S Management Consultants

P. O. Box 2014, D 67210 Frankenthal
Siebenpfeifferstr. 1, D 67227 Frankenthal

☎ +49 6233 1256 720, 📠 1256 770
www.hshs.net, meet@hshs.net